Б1.В.ДЭ.01.02 «Пенсионная политика»

(индекс, наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

Автор(ы)–составитель(и) ФОС:

Котеев В.В., руководитель УФАС России по Чувашской Республике

Заведующий кафедрой:

Заведующий кафедрой государственного и муниципального управления, кандидат исторических наук, Петухов А.В.

ФОС Б1.В.ДЭ.01.02 «Пенсионная политика» рассмотрен и одобрен на заседании кафедры государственного и муниципального управления.
Протокол от 31 августа 2026 г. № 1.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E49A235532F725E4778E40177F039EE7
Владелец: Ильина Любовь Николаевна
Действителен: с 08.05.2026 до 01.08.2027

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.
2. Формы аттестации и оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации по дисциплине.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

Дисциплина Б1.В.ДЭ.01.02 «Пенсионная политика» обеспечивает формирование у обучающихся следующих профессиональных компетенций:

ОТФ/ТФ и реквизиты ПС *(при наличии)*	**Код компетенции**	**Наименование компетенции**	**Код индикатора достижения компетенций**	**Наименование индикатора достижения компетенций**	**Образовательный результат**
	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.3	Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия	У-2. Умеет координировать межфункциональное взаимодействие при реализации кадрово-пенсионных процессов

1. Формы аттестации и оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации по дисциплине

2.1. В ходе реализации дисциплины используются следующие формы текущего контроля успеваемости обучающихся (в том числе, для контрольных заданий):

Доклад, тестирование, опрос.

2.2. Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости обучающихся (в том числе, для формирования контрольных заданий):

Тема 1. Сущность и содержание основ системы пенсионного обеспечения УК-3.3

Вопросы для опроса:

1. Что представляет собой система пенсионного обеспечения и какими основными элементами она состоит?
2. Как формируется индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) и какую роль он играет в системе пенсионного обеспечения?
3. Какие факторы влияют на размер страховой пенсии по старости в рамках пенсионной системы?

4. В чем состоит отличие страховой и накопительной частей пенсии?

5. Как влияет выход на пенсию позже установленного возраста на размер пенсионных выплат?

Тестовые задания:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

1. Что является основной целью системы пенсионного обеспечения?

а) Обеспечение социальной защиты трудоспособного населения

б) Гарантирование пенсионного дохода гражданам после выхода на пенсию

в) Регулирование рынка труда

г) Выплата пособий по временной нетрудоспособности

Правильный ответ: б)

2. Какие три основных элемента входят в содержание системы пенсионного обеспечения?

а) Пенсионные выплаты, накопления, страховые взносы

б) Пенсионный возраст, трудовой стаж, страховые взносы

в) Государственное регулирование, страхование, финансирование

г) Пенсионные фонды, страхование, социальные выплаты

Правильный ответ: в)

3. К какому виду социальной защиты относится пенсионное обеспечение?

а) Медицинская

б) Материальная

в) Трудовая

г) Страховая

Правильный ответ: г)

Тема 2. Факторы, определяющие величину пенсии по старости: трудовой стаж и заработок застрахованного лица. Особенности учета трудового стажа для исчисления размера пенсии. УК-3.3

Вопросы для опроса:

1. Как вы понимаете роль трудового стажа в формировании права на пенсию по старости? Почему продолжительность стажа важна для расчета размера пенсии?

2. Влияет ли официальная заработная плата застрахованного лица на величину его будущей пенсии? Опишите механизм, по которому заработок учитывается при исчислении пенсии.

3. Какие периоды трудовой деятельности и жизнедеятельности, кроме фактической работы, могут учитываться при расчете страхового стажа для пенсии? Приведите примеры и объясните, как это влияет на размер пенсии.

4. Как меняется минимальный страховой стаж, необходимый для получения страховой пенсии по старости, и как это отражается на праве и размере пенсии?

Тестовые задания:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

1. Какой минимальный страховой стаж необходим для назначения страховой пенсии по старости в 2025 году?

а) 10 лет

б) 15 лет

в) 20 лет

г) 25 лет

Правильный ответ: б)

2. Какой из факторов наиболее существенно влияет на размер страховой пенсии по старости?

а) Количество лет проживания в регионе

б) Официальный заработок застрахованного лица и трудовой стаж

в) Наличие инвалидности

г) Степень образования

Правильный ответ: б)

3. Какие периоды могут быть учтены при расчете трудового (страхового) стажа для пенсии?

а) Трудовая деятельность только по трудовому договору без перерывов

б) Период службы в армии, декретный отпуск, уход за инвалидом и больничные листы

в) Только работа после достижения пенсионного возраста

г) Стаж работы не учитывается для пенсии

Правильный ответ: б)

Тема 3. Позитивные и негативные результаты пенсионных реформ УК-3.3

Вопросы для опроса:

1. С какими трудностями и негативными последствиями, на ваш взгляд, столкнулись люди предпенсионного и пенсионного возраста в связи с повышением пенсионного возраста?
2. Как вы оцениваете влияние пенсионных реформ на уровень занятости и безработицы среди пожилых работников?
3. В каком ключе, по вашему мнению, пенсионные реформы повлияли на социальное доверие к государственным институтам и пенсионной системе в целом?
4. Какие меры, на ваш взгляд, могли бы смягчить негативные последствия пенсионных реформ для населения и повысить их эффективность?

Тестовые задания:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

1. Какое основное положительное последствие повышения пенсионного возраста в России?

а) Уменьшение числа пенсионеров и повышение устойчивости пенсионной системы

б) Снижение уровня жизни пожилых людей

в) Рост безработицы среди молодежи

г) Сокращение пенсионных выплат

Правильный ответ: а)

2. Какое из следующих негативных последствий пенсионных реформ чаще всего отмечают эксперты и общество?

а) Повышение пенсионного возраста вызывает социальное недовольство и затруднения для пожилых работников

б) Увеличение индексации пенсий выше уровня инфляции

в) Значительное улучшение условий труда пожилых работников

г) Повышение доверия к пенсионной системе

Правильный ответ: а)

3. Какие меры могут смягчить негативные последствия пенсионных реформ для населения?

а) Улучшение программ переобучения и создание рабочих мест для пожилых

б) Урезание выплат работающим пенсионерам

в) Увеличение пенсионного возраста без дополнительных гарантий

г) Сокращение социальной поддержки пенсионеров

Правильный ответ: а)

Тема 4. Проблемы преодоления дефицита пенсионной системы. Практика исчисления размера трудовой пенсии для пенсионеров разных возрастов УК-3.3

Вопросы для опроса:

1. Составьте план рассказа по теме: Основные причины дефицита пенсионной системы и пути их преодоления.
2. Дайте определение понятиям «трудовая пенсия» и «исчисление размера трудовой пенсии». Приведите примеры факторов, влияющих на размер трудовой пенсии.
3. Перечислите и кратко охарактеризуйте методы и критерии исчисления трудовой пенсии для пенсионеров разных возрастных групп.
4. Охарактеризуйте проблемы, с которыми сталкиваются пенсионеры разных возрастов при получении трудовой пенсии. Объясните, почему возрастные особенности важны при расчёте пенсии.

Тестовые задания:

1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов.

2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа.

3. Выбрать один верный ответ.

4. Записать только букву выбранного варианта ответа.

1. Какие основные причины приводят к дефициту пенсионной системы?

а) Увеличение численности работающих и высокие налоги

б) Старение населения и недостаточное финансирование пенсионных фондов

в) Рост уровня жизни и повышение пенсионного возраста

Правильный ответ: б)

2. Какие факторы влияют на размер трудовой пенсии при её исчислении?

а) Пенсионные баллы, страховой стаж и средний заработок

б) Только возраст выхода на пенсию

в) Количество детей и образование

Правильный ответ: а)

3. Как возраст пенсионера влияет на практику исчисления трудовой пенсии?

а) Пенсионерам старшего возраста всегда выплачивают больше пенсии вне зависимости от стажа

б) При раннем выходе на пенсию применяются пониженные коэффициенты, а при позднем — повышающие надбавки

в) Возраст не учитывается вовсе

Правильный ответ: б)

Формы текущего контроля успеваемости обучающихся в рамках КЗ и типовые оценочные материалы:

КЗ – 1

Тема 1,2

Доклад:

Подготовка докладов с обсуждением.

Тематика докладов:

1. Пенсионная система России: исторический аспект и современные тенденции развития
   - Этапы становления пенсионной системы в России
   - Основные реформы и их последствия
   - Современные проблемы и перспективы развития
   - Анализ эффективности текущих преобразований
2. Демографические факторы и их влияние на пенсионную политику государства
   - Демографические вызовы современной России
   - Влияние старения населения на пенсионную систему
   - Прогнозы демографической ситуации и их отражение в пенсионной политике
   - Меры по стабилизации демографической ситуации
3. Экономические аспекты пенсионной политики: взаимосвязь и взаимозависимость
   - Влияние пенсионной системы на экономическое развитие страны
   - Финансовые механизмы пенсионного обеспечения
   - Проблемы финансирования пенсионной системы
   - Перспективы развития экономических основ пенсионной политики
4. Сравнительный анализ моделей пенсионного обеспечения в России и зарубежных странах
   - Основные модели пенсионных систем мира
   - Особенности российской модели пенсионного обеспечения
   - Опыт зарубежных стран в организации пенсионного обеспечения
   - Возможности адаптации зарубежного опыта в российских условиях
5. Совершенствование системы пенсионного страхования в России
   - Проблемы действующей системы пенсионного страхования
   - Направления модернизации системы
   - Развитие добровольных форм пенсионного обеспечения

- Роль негосударственных пенсионных фондов в системе пенсионного страхования

КЗ – 2.

Тема 3, 4.

Опрос:

Вопросы для опроса:

1. Опишите основные виды пенсий в Российской Федерации и условия их назначения. Укажите категории граждан, имеющих право на получение каждого вида пенсии, и перечислите необходимые документы для оформления.
2. Раскройте принципы функционирования современной пенсионной системы России. Объясните, как работает распределительная и накопительная составляющие пенсионной системы, и опишите механизм формирования пенсионных прав граждан.
3. Какие факторы влияют на размер будущей пенсии? Опишите основные параметры, определяющие размер страховой пенсии по старости, включая пенсионные коэффициенты, страховой стаж и другие значимые показатели. Объясните, как происходит расчет пенсии.
4. Расскажите о правах и обязанностях участников пенсионной системы. Определите роли и функции застрахованных лиц, работодателей и Социального фонда России в системе пенсионного обеспечения. Опишите механизмы защиты пенсионных прав граждан.

2.3. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Перечень проверочных заданий:

Тема 1. Сущность и содержание основ системы пенсионного обеспечения. УК-3.3

Задания открытого типа

Перечислите основные элементы современной системы пенсионного обеспечения в РФ.

Ответ: страховые пенсии, накопительные пенсии, государственные пенсии, социальные пенсии.

Условная величина, отражающая пенсионные права застрахованного лица и используемая для расчета размера страховой пенсии, называется…

Ответ: Пенсионный балл.

Государственный орган, который в настоящее время осуществляет назначение и выплату пенсий в Российской Федерации, называется…

Ответ: Социальный фонд России.

Гарантированная государством часть страховой пенсии, которая устанавливается в твердом денежном размере и не зависит от величины накопленных индивидуальных пенсионных коэффициентов застрахованного лица, называется…

Ответ: Фиксированная выплата.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Управленческое решение о повышении пенсионного возраста на 5 лет было принято без этапа постепенного перехода (единомоментно). К каким последствиям для различных категорий граждан это приведёт? а) Равномерное улучшение финансового положения всех пенсионеров б) Резкое ухудшение материального положения граждан предпенсионного возраста, потеря доверия к пенсионной системе, рост социальной напряжённости в) Увеличение числа получателей страховой пенсии по инвалидности г) Снижение нагрузки на бюджет Пенсионного фонда без социальных последствий	б)	Единомоментное повышение пенсионного возраста лишает граждан предпенсионного возраста возможности адаптироваться к новым условиям. В отличие от поэтапного перехода (как предусмотрено законом № 350-ФЗ), мгновенное изменение нарушает принцип правовой предсказуемости. Граждане, планировавшие выход на пенсию в ближайшие 1–2 года, теряют заработанные страховые периоды и вынуждены продолжать трудовую деятельность без подготовки, что особенно тяжело для лиц, занятых на вредных производствах или имеющих ограничения по здоровью.
2.	Государство принимает решение об отмене социальной доплаты к пенсии (региональной и федеральной) для неработающих пенсионеров, чей доход ниже	в)	Социальная доплата к пенсии (ст. 12.1 закона № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи») является ключевым инструментом доведения дохода

	прожиточного минимума. Каковы последствия данного решения? а) Стимулирование трудовой активности пенсионеров без снижения уровня жизни б) Рост доходов Пенсионного фонда за счёт экономии на доплатах в) Снижение уровня жизни наиболее уязвимых категорий пенсионеров, рост бедности среди пожилых граждан, увеличение нагрузки на системы социальной помощи регионов г) Перераспределение средств в пользу страховой пенсии		неработающих пенсионеров до прожиточного минимума. Её отмена напрямую ударит по пенсионерам с низкими страховыми пенсиями — прежде всего сельским жителям, инвалидам, лицам с коротким страховым стажем. Последствия: рост бедности в пожилой возрастной группе, обращаемость в органы соцзащиты за адресной помощью, обострение межрегионального неравенства, так как в регионах с низкой пенсией доля получателей доплаты максимальна.
3.	Принято решение о переходе от солидарной пенсионной системы к полностью накопительной, при этом страховые взносы работодателей направляются исключительно на индивидуальные счета работников. Какие последствия это повлечёт для различных категорий граждан? а) Улучшение пенсионного обеспечения всех категорий граждан за счёт капитализации средств б) Равномерное распределение пенсионных рисков между всеми участниками системы в) Лишение пенсий текущих пенсионеров и граждан предпенсионного возраста, рост социального неравенства среди пенсионеров, так как размер пенсии будет зависеть только от личных накоплений г) Автоматическое повышение страховых пенсий за счёт инвестиционного дохода	в)	В солидарной системе взносы работающих финансируют пенсии нынешних пенсионеров (принцип поколенческой солидарности). Полный переход на накопительную систему разрывает эту связь: текущие пенсионеры остаются без источника выплат, так как их пенсии не формировались через личные накопительные счета. Граждане предпенсионного возраста не успеют накопить достаточный объём средств. Накопительная пенсия не учитывает социальные риски — инвалидность, потерю кормильца, периоды безработицы, — что ведёт к резкому расслоению пенсионеров по уровню дохода. Опыт реформ 2002–2014 гг. в РФ показал уязвимость накопительного компонента перед инфляцией и рыночной конъюнктурой.
4.	Орган управления принимает решение о включении в		По действующему

	страховой стаж для назначения пенсии периодов ухода за ребёнком до достижения им 3 лет (вместо действующих 1,5 лет) для одного из родителей. Как это решение повлияет на различные категории граждан? а) Ухудшение пенсионных прав родителей, прерывающих трудовую деятельность б) Улучшение пенсионных прав родителей, ухаживающих за малолетними детьми, особенно женщин, и снижение гендерного разрыва в пенсионном обеспечении в) Увеличение нагрузки на работодателей г) Снижение размера страховой пенсии для всех категорий получателей	б)	законодательству в страховой стаж засчитывается период ухода за ребёнком до 1,5 лет (ст. 12 закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Расширение этого периода до 3 лет увеличивает учитываемый стаж для назначения пенсии, что особенно выгодно для женщин — основного субъекта декретного отпуска. Включение этих периодов позволяет приблизить возраст выхода на пенсию и увеличить размер пенсии для лиц, чей страховой стаж был прерван из-за необходимости ухода за детьми. Также решение частично компенсирует «налог на материнство» — потери в пенсионных правах из-за перерыва в карьере.

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Какой из элементов НЕ входит в современную структуру системы пенсионного обеспечения в РФ?

А) Страховые пенсии

Б) Накопительные пенсии

В) Пособия по временной нетрудоспособности

Г) Государственные пенсии

Правильный ответ: В)

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие из перечисленных условий являются обязательными для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации?

А) Достижение общеустановленного пенсионного возраста

Б) Наличие высшего или среднего профессионального образования

В) Наличие необходимого минимального страхового стажа

Г) Наличие индивидуального пенсионного коэффициента (баллов) не ниже установленной минимальной величины

Правильные ответы: А), В), Г).

Прочитайте текст и установите соответствие между элементом пенсионной системы (1–4) и его сущностной характеристикой (А–Г)

1.Страховая пенсия

2.Пенсия по государственному пенсионному обеспечению

3.Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК)

4.Фиксированная выплата

Характеристики:

А) Величина в относительных единицах (баллах), отражающая пенсионные права застрахованного лица, сформированные за счет уплаченных страховых взносов.

Б) Гарантированная государством денежная сумма, которая устанавливается в твердом размере и прибавляется к страховой пенсии.

В) Вид пенсии, который формируется преимущественно за счет страховых взносов работодателей за своих работников.

Г) Вид пенсии, финансируемый непосредственно из федерального бюджета и назначаемый отдельным категориям граждан (военнослужащим, госслужащим, пострадавшим от радиационных катастроф).

Правильный ответ:

1 – В

2 – Г

3 – А

4 – Б

Прочитайте текст и установите последовательность этапов формирования и реализации пенсионных прав гражданина в системе обязательного пенсионного страхования РФ.

1.Ежемесячная выплата назначенной пенсии уполномоченным государственным органом.

2.Уплата работодателем страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в период трудовой деятельности гражданина.

3.Подача гражданином заявления о назначении пенсии в Социальный фонд России при возникновении права на нее.

4.Конвертация уплаченных страховых взносов в индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы) и их зачисление на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица.

Правильный ответ: 2 → 4 → 3 → 1

Тема 2. Факторы, определяющие величину пенсии по старости: трудовой стаж и заработок застрахованного лица. Особенности учёта трудового стажа для исчисления размера пенсии. УК-3.3

Вопросы открытого типа

Как в современном пенсионном законодательстве РФ называется общая продолжительность периодов работы, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы?

Ответ: Страховой стаж.

Какой максимальный непрерывный период заработка мог быть выбран гражданином для расчета пенсии за период трудовой деятельности до 1 января 2002 года?

Ответ: 60 месяцев подряд.

Как называются периоды, которые не связаны с трудовой деятельностью, но при определенных условиях включаются в страховой стаж (например, срочная служба в армии или уход за ребенком)?

Ответ: Нестраховые периоды.

Какая условная величина используется в РФ для ежегодной оценки пенсионных прав гражданина, сформированных за счет его стажа и размера заработка?

Ответ: Индивидуальный пенсионный коэффициент.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Управленческое решение предусматривает увеличение минимального страхового стажа для назначения страховой пенсии по старости с 15 до 25 лет. К каким последствиям для различных категорий граждан это приведёт? а) Повышение размера пенсии для всех категорий граждан за счёт роста стажа б) Лишение права на страховую пенсию значительной части граждан с прерывистым стажем — женщин с детьми, лиц с неформальной занятостью, сезонных работников; рост	б)	По действующему закону № 400-ФЗ минимальный страховой стаж для назначения страховой пенсии по старости к 2025 году составляет 15 лет. Повышение до 25 лет отсечёт от страховой пенсии граждан, чей стаж сформировался неравномерно: женщин, выходивших в декретный отпуск и ухаживавших за детьми, работников сезонных и временных видов занятости, лиц, длительно состоявших на учёте в качестве безработных, самозанятых с коротким периодом уплаты взносов. Эти категории будут вынуждены дожидаться социальной пенсии (на 5 лет позже страховой), размер которой ниже и не зависит от стажа. Решение

	числа получателей социальной пенсии, назначаемой на 5 лет позже страховой в) Стимулирование непрерывной трудовой деятельности без негативных последствий г) Увеличение доходов Пенсионного фонда за счёт экономии на выплатах		усилит социальное неравенство и ухудшит положение наименее защищённых групп.
2.	Принято решение об отмене коэффициента 1,2, ограничивающего отношение заработка гражданина к средней зарплате по стране при расчёте пенсии, и замене его на фактическое отношение без ограничений. Как это повлияет на различные категории граждан? а) Равномерное повышение пенсий для всех категорий пенсионеров б) Резкое увеличение пенсий граждан с высокими доходами и снижение справедливости пенсионной системы; рост нагрузки на бюджет ПФР без улучшения положения низкодоходных категорий в) Улучшение пенсионного обеспечения исключительно работников бюджетной сферы г) Автоматическое выравнивание пенсий всех получателей	б)	Коэффициент 1,2 (ст. 30 закона № 400-ФЗ для оценки пенсионных прав до 2002 года) ограничивает максимальное отношение личного заработка к среднему по стране, что предотвращает непропорционально высокие пенсии для лиц с большими доходами и перераспределяет средства в пользу получателей с низкой зарплатой. Отмена ограничения приведёт к многократному росту пенсий высокооплачиваемых категорий — руководителей, топ-менеджеров, — при этом пенсии граждан с зарплатой ниже среднего уровня не изменятся. Нагрузка на ПФР возрастёт, а солидарный принцип перераспределения средств будет нарушен: пенсионная система станет менее справедливой, разрыв между максимальными и минимальными пенсиями увеличится.
3.	Орган управления принимает решение об исключении из страхового стажа периодов службы в армии по призыву. Каковы последствия для различных категорий граждан? а) Стимулирование добровольного прохождения службы без ущерба для пенсионных прав б) Уменьшение страхового стажа уволенных в запас мужчин-призывников, снижение размера их будущей	б)	По ст. 12 закона № 400-ФЗ период прохождения военной службы по призыву засчитывается в страховой стаж (с коэффициентом 1,8 за каждый год). Исключение этого периода уменьшит страховой стаж мужчин, прошедших срочную службу, на 1–2 года. Это особенно болезненно для лиц с коротким общим стажем — работников, занятых на сезонных работах, жителей сельской местности с периодами неформальной занятости: потеря даже 1–2 лет может привести к недостижению

	пенсии и откладывание срока её назначения, особенно для граждан с коротким общим трудовым стажем в) Увеличение размера пенсий для лиц, не служивших в армии г) Снижение нагрузки на ПФР без значимых социальных последствий		минимального порога стажа и отказу в страховой пенсии. Также решение дискриминирует мужчин по сравнению с женщинами, у которых в стаж включаются периоды ухода за детьми, и подрывает социальную ценность воинской обязанности.
4.	Принято решение о зачёте в страховой стаж периодов ухода за инвалидом I группы или ребёнком-инвалидом без ограничения продолжительности (в действующей системе — до 1,8 коэффициента за каждый год). Как это решение повлияет на различные категории граждан? а) Увеличение нагрузки на ПФР без улучшения положения получателей б) Снижение интереса граждан к трудовой деятельности и отказ от уплаты страховых взносов в) Улучшение пенсионных прав лиц, осуществляющих длительный уход за инвалидами и детьми-инвалидами, предотвращение бедности среди опекунов и нетрудоспособных членов их семей, компенсация потерь страхового стажа г) Уравнивание пенсий всех категорий получателей независимо от стажа	в)	Периоды ухода за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом или лицом старше 80 лет засчитываются в страховой стаж (ст. 12 закона № 400-ФЗ) с коэффициентом 1,8. Лица, осуществляющие уход, часто вынуждены оставить или сократить трудовую деятельность, что ведёт к потерям страхового стажа и снижению будущей пенсии. Расширение учёта этих периодов компенсирует потери, особенно для женщин — основного субъекта ухода, и предотвращает их попадание в категорию получателей социальной пенсии. Решение особенно важно для семей, воспитывающих детей-инвалидов, где уход может продолжаться десятилетиями и полностью прерывать трудовую биографию опекуна.

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Какой фактор напрямую влияет на количество индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК), начисляемых за год работы?

А) Возраст работника

Б) Размер официальной заработной платы

В) Должность работника

Г) Регион проживания

Правильный ответ: Б)

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие из перечисленных факторов непосредственно влияют на итоговый размер назначаемой страховой пенсии по старости в Российской Федерации? (Выберите все верные варианты)

А) Величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК), сформированного застрахованным лицом.

Б) Стоимость одного пенсионного коэффициента, установленная на день назначения пенсии.

В) Количество нетрудоспособных иждивенцев, находящихся на содержании пенсионера.

Г) Уровень минимального размера оплаты труда (МРОТ) в регионе проживания пенсионера на момент выхода на пенсию.

Правильный ответ: А), Б), В)

Прочитайте текст и установите соответствие между периодом деятельности гражданина (1–4) и правилами его учёта в страховом стаже для исчисления пенсии (А–Г).

Периоды:

1.Работа по трудовому договору на территории РФ.

2.Служба в армии по призыву.

3.Период очного обучения в высшем учебном заведении.

4.Работа за пределами РФ в российских представительствах или международных организациях.

Правила учёта:

А) Засчитывается в страховой стаж как «нестраховой период» при условии, что ему предшествовали или за ним следовали периоды работы, за которые уплачивались взносы.

Б) Включается в стаж при условии уплаты страховых взносов в бюджет РФ или в соответствии с международными договорами.

В) Включается в страховой стаж в календарном порядке при условии начисления и уплаты страховых взносов работодателем.

Г) Не включается в страховой стаж для целей назначения страховой пенсии, так как за этот период не начисляются и не уплачиваются страховые взносы.

Правильный ответ:

1 – В

2 – А

3 – Г

4 – Б

Прочитайте текст и установите последовательность этапов конвертации (перевода) трудового стажа и заработка гражданина,

сформированных до 1 января 2002 года, в современные пенсионные баллы (ИПК).

1.Применение механизма валоризации (увеличение расчетного капитала на 10% и дополнительно на 1% за каждый полный год «советского» стажа, наработанного до 1991 года).

2.Перевод итоговой суммы капитала в индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы) путем деления на стоимость одного балла.

3.Определение расчетного пенсионного капитала на 01.01.2002 года на основе продолжительности общего трудового стажа и отношения заработка гражданина к средней зарплате по стране.

4.Ежегодная индексация расчетного пенсионного капитала с учетом роста доходов бюджета фонда с 2002 года по год назначения пенсии.

Правильный ответ: 3 → 1 → 4 → 2

Тема 3. Позитивные и негативные результаты пенсионных реформ. УК-3.3

Задания открытого типа

Какое действие государства в отношении накопительной части пенсии регулярно продлевается с 2014 года, что оценивается как негативный фактор для граждан?

Ответ: Заморозка накоплений.

Какой новый условный показатель был введен в России в 2015 году для индивидуальной оценки пенсионных прав вместо прежних расчетных параметров?

Ответ: Пенсионный балл.

Какая глобальная демографическая тенденция является главным негативным фактором, угрожающим финансовой устойчивости солидарной пенсионной системы?

Ответ: Старение населения.

Какое непопулярное, но экономически необходимое изменение условий выхода на пенсию было реализовано в России в 2019 году?

Ответ: Повышение пенсионного возраста.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа

1.	В результате пенсионной реформы 2002 года был введён накопительный компонент пенсии: часть страховых взносов (6% от фонда оплаты труда) направлялась на индивидуальные накопительные счета граждан. Каковы последствия данной реформы для различных категорий граждан? а) Равномерное повышение пенсий всех категорий граждан за счёт инвестиционного дохода б) Снижение текущих пенсий пенсионерам из-за отвлечения части взносов на накопительные счета, инвестиционный риск для молодых работников при негарантированной доходности, рост межпоколенческого неравенства в) Автоматическая гарантия получения пенсии выше прожиточного минимума для всех категорий г) Устранение дефицита Пенсионного фонда без социальных последствий	б)	Введение накопительной системы (закон № 167-ФЗ, закон № 111-ФЗ) разрушило принцип солидарности: часть взносов работников перестала поступать в общий котёл для выплаты текущих пенсий. Это привело к дефициту ПФР и необходимости пополнять его из федерального бюджета. Для действующих пенсионеров реформа означала замедление индексации и сдерживание роста пенсий. Для молодых работников накопительная часть оказалась уязвимой: в 2008–2014 годах доходность вложений НПФ и УК часто не покрывала инфляцию, а в ряде случаев средства были потеряны из-за банкротств и мошенничества. Мораторий на накопительную часть (с 2014 года) фактически заморозил счёта миллионов граждан. Итог: негативный результат для большинства категорий при выигрыше ограниченной группы высокодоходных вкладчиков.
2.	В рамках реформы 2015 года был введён балльный (коэффициентный) порядок расчёта пенсии: пенсионные права формируются в индивидуальных пенсионных коэффициентах (ИПК). Как это повлияло на различные категории граждан? а) Упрощение расчёта пенсии и автоматическое повышение её размера для всех категорий б) Улучшение прозрачности пенсионной системы и стимулирование официальной занятости; при этом ухудшение положения работников с зарплатой ниже	б)	Переход к балльной системе (закон № 400-ФЗ от 28.12.2013) имел двойственный эффект. Позитивный результат: система стала прозрачнее — граждане видят количество накопленных баллов на лицевом счёте, усиливается мотивация к «белой» зарплате и продолжительному стажу. Негативный результат: стоимость одного пенсионного коэффициента устанавливается законом и индексируется решением правительства, а не рыночно. Темпы роста стоимости балла (4–7% в год) систематически отставали от реальной инфляции, что вело к снижению покупательной способности

	среднего уровня и лиц с перерывами в стаже, так как стоимость балла формируется ниже темпов инфляции в) Полное устранение межрегиональных различий в пенсиях г) Ликвидация дефицита ПФР за счёт более точного учёта взносов		пенсий. Работники с зарплатой ниже среднего уровня получают мало баллов, а периоды без взносов (уход за нетрудоспособными, безработица) засчитываются с минимальным коэффициентом 1,8, что не компенсирует реальных потерь.
3.	Пенсионная реформа 2018 года (закон № 350-ФЗ) предусматривает поэтапное повышение пенсионного возраста: для мужчин до 65 лет, для женщин до 60 лет. Какие позитивные и негативные последствия несёт данная реформа для различных категорий граждан? а) Только позитивные последствия: рост пенсий и снижение нагрузки на бюджет б) Только негативные последствия: ухудшение положения всех категорий работников без исключения в) Позитив — снижение дефицита ПФР и рост размера пенсий за счёт увеличенного стажа; негатив — потеря доходов гражданами предпенсионного возраста, особенно работников физического труда, жителей малых городов и сельской местности, риск дискриминации при найме на работу г) Нейтральные последствия, так как реформа не меняет порядок расчёта пенсии	в)	Реформа № 350-ФЗ имеет комплексный эффект. Позитивные результаты: экономия ПФР оценивается в значительные суммы, направляемые на индексацию пенсий выше уровня инфляции (2019–2020 годы — 7,05%, 6,6%); введены гарантии для предпенсионеров (уголовная ответственность работодателей за увольнение по возрасту, программы переобучения). Негативные результаты: граждане предпенсионного возраста теряют 1–5 лет потенциальных пенсионных выплат; для работников вредных производств, малых городов с ограниченным рынком труда, женщин с коротким стажем из-за декрета — риск остаться без средств к существованию. Дискриминация при найме сохраняется, несмотря на законодательные запреты. Продолжительность жизни в России не позволяет многим мужчинам дожить до нового пенсионного возраста (65 лет), особенно в регионах с низким уровнем здравоохранения.
4.	В рамках реформы 2010 года была введена социальная доплата к пенсии для неработающих пенсионеров, чей доход ниже прожиточного минимума (ФСД — федеральная и РСД — региональная). Каковы результаты этого решения для	в)	Введение социальных доплат (закон № 178-ФЗ, ст. 12.1) стало важным инструментом борьбы с бедностью. Позитивный результат: миллионы неработающих пенсионеров с низкими страховыми пенсиями получили гарантированный минимальный доход — ФСД (в регионах, где ПМ

	различных категорий граждан? а) Устранение бедности среди всех категорий пенсионеров без издержек б) Автоматическое повышение пенсий работающим пенсионерам в) Позитив — доведение дохода до прожиточного минимума для самых уязвимых категорий (сельских пенсионеров, инвалидов, лиц с коротким стажем); негатив — отсутствие стимула к отказу от низкооплачиваемой работы, зависимость от регионального прожиточного минимума, который в ряде регионов установлен ниже реальной стоимости жизни г) Снижение размера страховой пенсии при получении доплаты		ниже федерального) или РСД (где выше). Особенно выгодно для жителей дотационных регионов с низкой пенсией по стажу. Негативный результат: доплата не учитывает реальных региональных различий стоимости жизни (плата за ЖКХ, продукты, медикаменты), так как ПМ рассчитывается по заниженной методике. Работающим пенсионерам доплата не положена, что создаёт парадокс: отказ от низкооплачиваемой работы ради доплаты может снизить суммарный доход. Социальная доплата не решает проблему структурной бедности, а лишь сглаживает её крайние проявления.

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Какой позитивный результат дала пенсионная реформа 2015 года, введшая балльную систему расчёта пенсий?

А) Полное устранение дефицита ПФР

Б) Повышение прозрачности пенсионной системы и стимулирование официальной занятости

В) Автоматическое увеличение пенсий всех категорий граждан

Г) Отмена необходимости уплаты страховых взносов

Правильный ответ: Б)

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие из перечисленных последствий пенсионных реформ в России (в частности, реформ 2015 и 2019 годов) эксперты и правозащитники чаще всего относят к негативным или спорным с точки зрения интересов рядовых застрахованных лиц? (Выберите все верные варианты)

А) Заморозка (мораторий) на формирование накопительной части пенсии, действующая с 2014 года.

Б) Усложнение формулы расчета пенсии, из-за чего гражданину стало труднее самостоятельно спрогнозировать размер будущих выплат.

В) Сокращение ожидаемого периода получения пенсии (периода дожития) для граждан, выходящих на пенсию по новым правилам.

Г) Гарантированная автоматическая индексация пенсий работающим пенсионерам в полном объеме ежегодно.

Правильный ответ: А), Б), В)

Прочитайте текст и установите соответствие между конкретным мероприятием пенсионной реформы (1–4) и его основной оценкой (результатом) с точки зрения влияния на систему и граждан (А–Г).

Мероприятия:

1.Поэтапное повышение общеустановленного пенсионного возраста (с 2019 года).

2.Введение системы индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК, или «баллов») вместо расчетного пенсионного капитала.

3.Введение ежегодного моратория на формирование накопительной пенсии.

4.Включение в страховой стаж и оценка в баллах «нестраховых периодов» (например, уход за ребенком до 1,5 лет, срочная служба в армии).

Оценки (результаты):

А) Позитивный социальный результат: государственное признание и материальная оценка периодов, когда гражданин не мог работать по уважительной социально значимой причине.

Б) Негативный результат для будущих пенсионеров: средства, которые должны были идти на личные накопительные счета, направляются на финансирование текущих выплат в распределительной системе.

В) Позитивный макроэкономический результат для государства: снижение нагрузки на бюджет Пенсионного фонда и увеличение периода уплаты страховых взносов.

Г) Негативный результат: снижение прозрачности системы, так как зависимость между реальным заработком и итоговой пенсией стала менее очевидной для гражданина.

Правильный ответ:

1 – В

2 – Г

3 – Б

4 – А

Прочитайте текст и установите последовательность ключевых событий в истории пенсионных реформ России, которые сформировали современные позитивные и негативные результаты системы.

1.Начало поэтапного повышения общеустановленного пенсионного возраста.

2.Введение моратория на формирование накопительной части пенсии.

3.Введение накопительной составляющей в систему обязательного пенсионного страхования (разделение единого тарифа на страховую и накопительную части).

4.Переход на балльную систему (ИПК) для расчета размера страховой пенсии.

Правильный ответ: 3 → 2 → 4 → 1

Тема 4. Проблемы преодоления дефицита пенсионной системы. Практика исчисления размера трудовой пенсии для пенсионеров разных возрастов. УК-3.3

Задания открытого типа

Какое демографическое явление является главной фундаментальной причиной хронического дефицита солидарной пенсионной системы?

Ответ: Старение населения.

Какая мера экономии средств пенсионного фонда применяется в отношении страховых выплат работающим пенсионерам для снижения дефицита бюджета?

Ответ: Приостановка индексации.

Какие множители применяются к фиксированной выплате и страховой пенсии гражданина, добровольно отложившего обращение за ее назначением после достижения пенсионного возраста?

Ответ: Премиальные коэффициенты.

Как называется вид пенсии, назначаемый гражданам, занятым на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, до достижения общеустановленного пенсионного возраста?

Ответ: Досрочная пенсия.

Задания комбинированного типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

№ п.п.	Содержание задания	Правильный ответ	Аргументы, обосновывающие выбор ответа
1.	Для преодоления дефицита ПФР принято решение о повышении тарифа страховых взносов для работодателей с 22 до 30% от фонда оплаты труда (в рамках единого тарифа). Каковы последствия	в)	Повышение страхового тарифа (ст. 425 НК РФ — действующий тариф 22% на ОПС) увеличивает нагрузку на фонд оплаты труда. Для малого и среднего бизнеса рост нагрузки ведёт к переводам работников в «серую» зону — зарплата «в

	для различных категорий граждан? а) Автоматическое увеличение пенсий всех категорий работников без негативных последствий б) Равномерное снижение дефицита ПФР без ущерба для экономики в) Рост теневой занятости и сокращение официальных рабочих мест, ухудшение положения работников малого и среднего бизнеса, снижение реальной зарплаты работников; при этом кратковременное увеличение доходов ПФР г) Улучшение пенсионных прав только государственных служащих		конверте» не облагается взносами, но и не формирует пенсионных прав. Работники теряют страховой стаж и баллы, что в перспективе снижает размер их пенсии. Крупные предприятия могут компенсировать рост за счёт ограничения роста зарплат или сокращения штатов. Краткосрочный приток средств в ПФР перекрывается долгосрочными потерями от ухода в тень, что усугубляет дефицит, а не решает его. Особенно страдают молодые работники — у них сокращается период формирования пенсионных прав в начале карьеры.
2.	Принято решение о выравнивании стоимости пенсионного коэффициента (балла) для всех пенсионеров независимо от года выхода на пенсию: пенсии граждан, вышедших на пенсию ранее 2015 года (до введения балльной системы), пересчитываются по стоимости балла текущего года. Как это повлияет на пенсионеров разных возрастов? а) Снижение пенсий молодых пенсионеров в пользу пожилых б) Устранение межпоколенческой несправедливости в размере пенсий, рост доходов пенсионеров старшего возраста (70+ лет), пенсии которых рассчитывались по нормам закона № 173-ФЗ и отставали от пенсий новых пенсионеров; при этом резкий рост нагрузки на ПФР и угроза увеличения дефицита	б)	Пенсии граждан, вышедших на пенсию до 2015 года (закон № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях»), конвертировались в баллы по состоянию на 01.01.2015, но последующая индексация не всегда компенсировала разрыв с пенсиями новых пенсионеров, чьи баллы формируются по более высокой стоимости. Пенсионеры старшего возраста (75–85 лет), работавшие в 1960–1990-е годы, имеют пенсии, рассчитанные из заработка тех лет, что объективно ниже пенсий лиц, завершивших карьеру в 2000–2010-е. Перерасчёт по текущей стоимости балла устранит эту несправедливость, но потребует огромных дополнительных расходов — по оценкам экспертов, до 1–1,5 трлн рублей в год. Решение улучшит положение самых пожилых, но усугубит дефицит ПФР, если не сопровождается источниками финансирования.

	в) Автоматическое повышение пенсий всех категорий без бюджетных последствий г) Нейтральные последствия, так как порядок расчёта не меняется		
3.	Для преодоления дефицита ПФР принято решение о повышении возраста назначения социальной пенсии (для лиц, не получивших право на страховую пенсию по недостатку стажа) с 70/65 лет (мужчины/женщины) до 75/70 лет. Каковы последствия для различных категорий граждан? а) Стимулирование трудовой активности и автоматический рост страхового стажа б) Снижение дефицита ПФР без социальных последствий в) Лишение средств к существованию граждан, не накопивших страховой стаж, — лиц с инвалидностью с детства, сирот, граждан, длительно находившихся в местах лишения свободы, жителей отдалённых сельских районов с неформальной занятостью; риск обнищания и роста социальной напряжённости в возрастной группе 70–75 лет г) Равномерное улучшение положения всех пенсионеров	в)	Социальная пенсия (ст. 11 закона № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении») назначается лицам, не имеющим права на страховую пенсию, — при достижении 70 лет (мужчины) и 65 лет (женщины) после реформы 2018 года. Её получатели — самые маргинализованные категории: лица с прерывистым стажем, без определённого места жительства, длительно безработные, выходцы из социально неблагополучных слоёв. Повышение возраста до 75/70 лет означает, что граждане, не имеющие иных доходов, на 5 дополнительных лет остаются без пенсионного обеспечения. Для лиц 70–75 лет, физически неспособных к труду, это означает фактическое лишение средств к существованию. Экономия ПФР минимальна (численность получателей социальной пенсии невелика), а социальные издержки — рост бедности, обращаемость в службы социальной помощи, смертность — несоразмерно высоки.
4.	Управленческое решение предполагает установление единого фиксированного размера пенсии для всех пенсионеров независимо от стажа и заработка («базовая пенсия» на уровне прожиточного минимума), с отменой страховой и накопительной частей. Каковы последствия для пенсионеров разных возрастов? а) Повышение пенсий для всех категорий пенсионеров без	в)	Установление единой базовой пенсии (по модели «плоской» системы) имеет двойственный эффект. Для пенсионеров с минимальным стажем — это гарантия дохода не ниже прожиточного минимума без необходимости доказывать страховой период. Однако для граждан, отработавших 30–40 лет с высокой «белой» зарплатой, пенсия снижается до базового уровня — их пенсионные права, сформированные через взносы, обесцениваются. Это бьёт по

	издержек б) Автоматическое устранение дефицита ПФР за счёт унификации выплат в) Улучшение положения пенсионеров с коротким стажем и низким заработком (молодых пенсионеров с прерывистой карьерой, женщин с длительными периодами ухода за детьми); резкое ухудшение положения пенсионеров с длительным стажем и высоким заработком (специалистов, проработавших 35–40 лет), утрата стимула к легальной занятости и формированию страхового стажа у работающих поколений г) Нейтральные последствия, так как размер пенсии не зависит от стажа		категориям, накопившим значительный стаж: инженеров, врачей, учителей, квалифицированных рабочих. Долгосрочный негативный эффект — утрата связи между взносами и пенсией разрушает мотивацию к официальной занятости: если пенсия одинакова, нет смысла платить взносы с полной зарплаты. Это приведёт к массовому уходу в теневую занятость и падению доходов ПФР, усугубив дефицит.

Задания закрытого типа

Прочитайте текст, выберите правильный ответ

Какой метод преодоления дефицита ПФР может привести к росту теневой занятости и снижению пенсионных прав работников?

А) Повышение тарифа страховых взносов для работодателей

Б) Индексация пенсий неработающим пенсионерам

В) Расширение перечня льготных категорий для досрочного выхода на пенсию

Г) Увеличение размера социальной доплаты к пенсии

Правильный ответ: А)

Прочитайте текст, выберите правильные ответы

Какие из перечисленных мер применяются в современной пенсионной системе России для преодоления дефицита бюджета и стимулирования более позднего выхода на пенсию?

А) Поэтапное повышение общеустановленного пенсионного возраста.

Б) Ежегодная полная индексация страховых пенсий для всех работающих пенсионеров наравне с неработающими.

В) Применение повышающих (премиальных) коэффициентов к фиксированной выплате и сумме пенсионных коэффициентов при отсрочке обращения за пенсией.

Г) Поэтапное ужесточение требований к минимальному страховому стажу и количеству индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК) для возникновения права на страховую пенсию.

Правильный ответ: А), В), Г)

Прочитайте текст и установите соответствие между категорией пенсионера или ситуацией (1–4) и особенностью исчисления размера его пенсии / влияния на пенсионную систему (А–Г).

Ситуации:

1.Гражданин, обратившийся за назначением страховой пенсии через 5 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

2.Работающий пенсионер, продолжающий официальную трудовую деятельность после выхода на пенсию.

3.Гражданин, достигший пенсионного возраста, но не набравший минимально необходимый страховой стаж и сумму ИПК.

4.Получатель досрочной страховой пенсии (например, за работу в тяжелых условиях труда, по Списку №1 или №2).

Особенности:

А) Получает социальную пенсию по старости, которая назначается на 5 лет позже общеустановленного пенсионного возраста, так как права на страховую пенсию не возникло.

Б) Размер его пенсии ежемесячно увеличивается за счет применения премиальных коэффициентов как к фиксированной выплате, так и к сумме накопленных ИПК.

В) Пенсия рассчитывается с учетом специального (льготного) стажа, дающего право на снижение общеустановленного пенсионного возраста, но без премиальных коэффициентов за отсрочку.

Г) Его страховая пенсия выплачивается в обычном размере, но ежегодная индексация временно приостановлена; размер пенсии корректируется только за счет августовского перерасчета с учетом новых взносов.

Правильный ответ:

1 – Б

2 – Г

3 – А

4 – В

Прочитайте текст и установите последовательность этапов исчисления размера страховой пенсии по старости для гражданина, который обратился за ее назначением позже достижения общеустановленного пенсионного возраста (с правом на премиальные коэффициенты).

1.Умножение увеличенной суммы ИПК на стоимость одного пенсионного коэффициента, установленную на дату назначения пенсии.

2.Подсчет общей суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК), сформированных гражданином за всю трудовую деятельность к моменту обращения.

3.Сложение полученной стоимости ИПК с увеличенным размером фиксированной выплаты для определения итогового месячного размера пенсии.

4.Применение премиальных коэффициентов к общей сумме ИПК и к базовой величине фиксированной выплаты в связи с более поздним обращением за пенсией.

Правильный ответ: 2 → 4 → 1 → 3

2.4. Дополнительные материалы и оборудование для выполнения проверочных заданий не требуются.